



Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями  
«Сосновая горка»

П Р И К А З

«12» 01 2017 г.

№ 13

Об утверждении Оценки коррупционных рисков  
деятельности в ОГБУСО РЦ «Сосновая горка»

В рамках Антикоррупционной политики ОГБУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Сосновая горка»  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Оценку коррупционных рисков деятельности в ОГБУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Сосновая горка» (далее - Оценка).
2. Начальнику кадрово-правового отдела Е.И. Распутиной разместить Оценку на информационном стенде «Антикоррупционная политика ОГБУСО РЦ «Сосновая горка»».
3. Социальному педагогу (ИКТ) Маслаковой А.А. разместить Оценку на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении.

Директор ОГБУСО РЦ «Сосновая горка»

Г.П. Самсонова

С приказом ознакомлен(а): М.В. Колесова /Л.В. Колесова/ 12.01.2017  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

С приказом ознакомлен(а): И.В. Ржавых /И.В. Ржавых / 12.01.2017  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

С приказом ознакомлен(а): Т.Н. Тычинская /Т.Н. Тычинская/ 12.01.17 г.  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

С приказом ознакомлен(а): Д.Н. Разумеш /Д.Н. Разумеш/ 12.01.2017  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

С приказом ознакомлен(а): Е.И. Распутина /Е.И. Распутина/ 12.01.17 г.  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

С приказом ознакомлен(а): Э.А. Хороших /Э.А. Хороших/ 12.01.2017  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

С приказом ознакомлен(а): К.С. Прокопьева /К.С. Прокопьева/ 12.01.2017  
(подпись) (фамилия, инициалы) (число, месяц, год)

Начальник кадрово-правового отдела  
Е.И. Распутина

Юрисконсульт  
Хороших Э.А.

## Оценка коррупционных рисков деятельности ОГБУСО РЦ «Сосновая горка»

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной

политики в ОГБУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Сосновая горка» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Центра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

1.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

1.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- 1) представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- 2) выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- 3) Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- 4) На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
- 5) Примерный перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
  1. Заместители директора
  2. Главный бухгалтер
  3. Заместитель главного бухгалтера
  4. Специалист по кадрам
  5. Агент по снабжению
  6. Социальный педагог отделения приема детей;